

Паспорт проекта

| | |
|--|--|
| Наименование муниципального образования | Мордовский район |
| Куратор проекта | Плужникова Татьяна Николаевна, начальник отдела образования |
| Руководитель проекта | Пасенова Лилия Юрьевна, директор МБУ ДО «Районный Дом детского творчества» |
| Команда проекта (список разработчиков проекта) | Плужникова Т. Н., начальник отдела образования Пасенова Л. Ю., директор МБУ ДО «РДДТ» Вяльцева О. В., директор МКУ «ИМЦ» Тарабрина Н. А., зам. директора МБОУ «Оборонинская СОШ» |
| Полное название проекта | Межмуниципальная Школа вожатых-стажёров «Актив-school» |
| Сокращенное название проекта | «Актив-school» |
| Целевая аудитория проекта | Учащиеся 14-17 лет; Педагогические работники |
| Партнеры реализации проекта | ТОИПКРО, ТОГБОУ ДО «Центр развития творчества детей и юношества», ресурсный центр по развитию добровольчества Тамбовской области, органы местного самоуправления, общеобразовательные учреждения муниципалитетов, КДН и ПДН, Центр занятости населения. |
| Сроки реализации проекта | Сентябрь 2022 - сентябрь 2023 |
| Связь с государственными программами, национальными и федеральными проектами РФ, Тамбовской области, муниципальными программами г. Тамбова | Национальный проект «Образование» Государственная программа Тамбовской области «Развитие образования Тамбовской области» Подпрограмма «Развитие общего и дополнительного образования» Региональный проект «Успех каждого ребенка» |
| Проблемное поле проекта | Давно назрела проблема недостатка кадров для организации досуга детей во внеурочное время: один педагог-организатор школы и старший вожатый в детском оздоровительном лагере, лагере дневного пребывания не в силах курировать различные направления досуговой деятельности детей. На помощь ему могут прийти старшеклассники, заинтересованные организаторской и вожатской работой и специально подготовленные к ней в Школе вожатого-стажёра. Попутно решается проблема занятости подростков в летний период, даётся профессиональный старт для детей, ориентированных на педагогическую деятельность, появляются дополнительные возможности временного трудоустройства. |
| Актуальность проекта | Проект способствует ранней профориентации школьников посредством вовлечения в активную практическую деятельность. В рамках проекта |

| | |
|-------------------------------------|---|
| | <p>школьники получают возможность на практике ознакомиться с педагогической профессией. Такой комплексный подход будет способствовать выстраиванию личного образовательного маршрута и определению индивидуальной жизненной траектории.</p> |
| <p>Цель и задачи проекта</p> | <p>Целью данного проекта является создание эффективной системы подготовки обучающихся, мотивированных к целенаправленной социально значимой деятельности посредством организации Межмуниципальной Школы вожатых-стажёров.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сформировать штаб проекта, обеспечивающий информационную, организационную работу, оснащение методическими и материальными ресурсами мероприятий проекта. 2. Разработать и внедрить образовательную программу. 3. Привлечь социальных партнеров. 4. Закупить необходимые материалы и оборудование. 5. Информировать о проекте образовательные организации близлежащих муниципалитетов с использованием местных СМИ, сайтов образовательных организаций, социальных сетей. 6. Организовать и провести комплекс мероприятий, позволяющих информировать основную целевую аудиторию проекта о возможностях саморазвития и повышения уровня проектных и творческих навыков. 7. Замотивировать обучающихся на приобретение профессиональных навыков, личную ответственность, творческую инициативу, социально активную деятельность, обеспечить получение практического опыта посредством осуществления проекта. 8. Организовать с помощью вожатых-стажёров досуговую деятельность в течение учебного года; деятельность лагерей дневного пребывания и площадок по месту жительства на территории муниципалитетов в каникулярное время. 9. Организовать постпроектную деятельность для масштабирования опыта в другие муниципальные образования региона. |
| <p>Механизмы реализации проекта</p> | <p>Школа вожатых-стажёров «Актив-School» - это комплексная образовательно-практическая программа, которая разделена на 3 основных модульных блока.</p> <p>Блок I. ВКЛЮЧЕНИЕ</p> <p>В рамках данного блока участники будут обучаться по дополнительной общеобразовательной программе с октября 2022 по май 2023 года на базе МБУ ДО «РДДТ» с использованием очно-заочной формы обучения.</p> <p>Блок II. РАЗВИТИЕ</p> <p>В рамках данного блока будут организованы три четырёхдневных образовательных форума на базе школьной гостиницы школы «Политех+». Работа</p> |

| | |
|---|---|
| | <p>данных выездных форумов будет строиться на принципах «свободной образовательной программы», что позволит участникам лучше усвоить материал.</p> <p>Во время форумов пройдут встречи в формате «Диалог на равных», будут организованы мастер-классы и тренинги по проектному, нестандартному мышлению, развитию коммуникативных навыков.</p> <p>Блок III. ПРОЯВЛЕНИЕ</p> <p>Данный блок позволит сформировать наставнические и организаторские навыки участников для последующего их профессионального развития.</p> <p>В рамках этого блока с помощью вожатых-стажёров будет организована досуговая деятельность в течение учебного года; деятельность лагерей дневного пребывания и площадок по месту жительства на территории муниципалитетов в каникулярное время.</p> |
| <p>Реестр рисков и возможностей проекта</p> | <p>Ключевые риски:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Недостаточность финансирования проекта. 2. Незаинтересованность муниципалитетов в участии в реализации данного проекта. 3. Низкая мотивация обучающихся к участию в данном проекте. <p>Меры предупреждения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Своевременное рассмотрение вопроса по финансированию мероприятий проекта в ОМСУ. 1.2 Поиск иных источников финансирования. 2.1 Активная информационная рекламная кампания; 2.2 Возможность использования Банка наработанных лучших практик проекта. 3.1 Организация встреч с представителями вожатского сообщества в рамках сетевого взаимодействия с ВУЗами и СПО Тамбовской области. 3.2 Возможность трудоустройства в летнее время. |
| <p>Основные результаты и эффекты реализации проекта</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание межмуниципальной Школы вожатых-стажеров. 2. Создание команды подготовленных вожатых-стажеров. 3. Создание Банка лучших вожатских практик. 4. Трансляция опыта на региональном уровне. <p>Реализация проекта будет способствовать решению ряда социальных проблем и обеспечит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустройство несовершеннолетних в каникулярный период (не менее 50 человек за летний период); - шефство над детьми «группы риска» в межканикулярный период за счёт вовлечения детей в социальные проекты вожатых-стажёров; - массовое вовлечение в состав школьного/муниципального актива выпускников Школы вожатых-стажёров (не менее 50 человек); |

| | | | | | |
|---|---|---|---|----------------------------|--------------------------|
| | <p>- ориентацию участников проекта на группу педагогических профессий, более осознанный выбор профессии, применение полученных творческих навыков в будущей профессиональной работе с детьми;</p> <p>- повышение качества досуговых программ лагерей, в том числе дневного пребывания, площадок по месту жительства;</p> <p>- повышение качества работы несовершеннолетних вожатых пришкольных лагерей (не менее 50 человек).</p> | | | | |
| <p>Финансово-экономическое обоснование реализации проекта</p> | <p>№ п/п</p> | <p>Наименование расходов</p> | <p>Расчет</p> | <p>Сумма, всего (руб.)</p> | <p>Источник ресурсов</p> |
| | <p>1</p> | <p>Заработная плата сотрудников школы</p> | <p>Педагог-организатор - 1 ст., педагог доп. образования -1 ст., воспитатель в шк. гостиницу-1 ст., техничка в шк. гостиницу-1 ст., охранник- 1 ст.</p> | <p>1500000</p> | <p>регион. бюджет</p> |
| | <p>2</p> | <p>Оборудование</p> | <p>компьютер, принтер, фотоаппарат</p> | <p>210000</p> | <p>регион. бюджет</p> |
| | <p>3</p> | <p>Канцтовары, развивающий и игровой материал</p> | <p>канцтовары, развивающий и игровой материал</p> | <p>78000</p> | <p>регион. бюджет</p> |
| | <p>4</p> | <p>Затраты на оформление мероприятий проекта</p> | <p>Баннер, стойка под баннер, хештеги</p> | <p>18000</p> | <p>регион. бюджет</p> |
| | <p>5</p> | <p>Приобретение форменной одежды</p> | <p>футболки, кепки, бейджи</p> | <p>135000</p> | <p>регион. бюджет</p> |
| | <p>6</p> | <p>Организация горячего питания</p> | <p>4-х разовое питание</p> | <p>300000</p> | <p>регион. бюджет</p> |
| | <p>ИТОГО:</p> | | | <p>2 241000</p> | <p>регион. бюджет</p> |